



Иш вазифаси

// должностные обязанности

ГУРУХ ВА КОТИБИАТЛАР РАХБАРЛАРИ

www.andijan.uz

Андижон вилояти ҳокимлиги

АНДИЖОН ВИЛОЯТИ ҲОКИМЛИГИ ТАШКИЛИЙ-НАЗОРАТ ГУРУҲИ ТЎҒРИСИДА Н И З О М

I. Умумий қоидалар

Вилоят ҳокимлиги Ташкилий-назорат гуруҳи (бундан кейин “гуруҳ” деб юритилади) вилоят ҳокимлигининг таркибий бўлини маси ҳисобланиб, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2004 йил 5 январдаги “Давлат бошқаруви ҳудудий органлари тузилмасини такомиллаштириш тўғрисида”ги 2-сонли қарорига мувофиқ ташкил этилган. Гуруҳ Ўзбекистон Республикасининг “Маҳаллий давлат ҳокимияти тўғрисида”ги қонунига мувофиқ фаолият юритади ва вилоят ҳокимига бўйсинади.

Гуруҳ ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикаси Конституцияси, Қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Президенти фармонлари ва фармойишлари, Олий Мажлис, Вазирлар Маҳкамаси, халқ депутатлари вилоят Кенгаши қарорлари, вилоят ҳокимининг қарорлари ва фармойишлари ҳамда мазкур Низом асосида амалга оширади.

II. Гуруҳнинг асосий вазифалари

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2000 йил 3 августдаги “Вилоятлар, шаҳарлар ва туманлар ҳокимликлари ташкилий кадрлар хизмати мақомини ўзгартириш тўғрисида”ги 303-қарорига, 1999 йил 12 январдаги “Ижро интизомини мустаҳкамлаш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 12-сон қарорига ҳамда Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2006 йил 21 декабрдаги “Андижон вилояти ҳокимлиги тизимини янада такомиллаштириш ва фаолияти самарадорлигини ошириш тўғрисида”ги ПҚ-536-сонли қарорига асосан Ташкилий-назорат гуруҳи зиммасига қуйидаги вазифалар юклатилади:

- кадрларни раҳбарлик лавозимларига тайёрлаш, уларни жой-жойига қўйиш тизимини мувофиқлаштириш;
- ҳудудларда кадрларга бўлган эҳтиёж асосида амалдаги ва истикболли кадрлар захирасини шакллантириш, уларни босқичма-босқич мўлжалланган лавозимларга тайёрлаб бориш, қайта ўқитиш ва провард натижада замонавий раҳбар тайёрлаш тизимини яратиш;
- ҳудудларда мунтазам равишда кадрлар билан ишлашнинг ахволини таҳлил қилиш, ёш истеъдодли, мустақиллик ғояларига содиқ бўлган ватанпарвар, фидоий кадрларни танлаш ва улар тўғрисида ҳокимият раҳбариятига ахборот ва таклифлар бериб бориш;
- раҳбар кадрлар алмашинуви (ротация) жараёнларини ўрганиб бориш ва бу борада таклифлар киритиш;
- таълим муассасалари ва ўқув юртлари билан кадрларга бўлган эҳтиёжни қондириш юзасидан ҳамкорлик алоқаларини йўлга қўйиш;
- ҳудудлардаги кадрлар тўғрисидаги маълумотларни ўзида жамлаган ягона “Маълумотлар банки”ни янгилаб бориш ва ундан самарали фойдаланиш;

Ташкилий-назорат гуруҳи шунингдек, қуйидаги вазифаларни ҳам амалга оширади:

- маҳаллий давлат ҳокимияти органларига референдум ва сайловлар тўғрисидаги қонунларда белгиланган вазифаларни амалга ошириш борасида таклифлар тайёрлаш, барча турдаги сайлов комиссияларининг мустақил ва ошқора ишлашлари учун шароитлар яратиб беришга қўмаклашиш;
- халқ депутатлари вилоят, туман ва шаҳар кенгашлари доимий комиссиялари, барча депутатлар иш фаолиятини ташкил этишда амалий ёрдам кўрсатиш;
- вилоят ҳокимининг қарори билан тасдиқланган раҳбар кадрлар лавозимлари рўйхати устидан доимий равишда иш олиб бориш, вилоятдаги барча раҳбар кадрларни ҳисобга олиш ҳамда кадрларни танлаш, ўрганиш, жой-жойига қўйиш, тайинлаш ва озод этиш бўйича таклифларини вилоят ҳокимига ҳамда халқ депутатлари вилоят Кенгаши сессияси тасдиғига киритиш, бу борада раҳбариятга ахборотлар тайёрлаш;

- вилоят бошқарув тизимидаги раҳбар кадрларнинг сифат таркибини таҳлил қилиб бориш ва уни яхшилаш юзасидан вилоят ҳокимига амалий таклифлар тайёрлаш;

- вилоят, туман ва шаҳар ҳокимликлари Ташкилий-назорат гуруҳларига услубий раҳбарликни амалга ошириш, уларни ахборотларини эшитиш, ташкилий-назорат ва кадрлар иши бўйича консултациялар ўтказиш;

- шаҳар, қишлоқ, овул ва маҳаллалардаги ўзини-ўзи бошқариш органларида ишлаётган кадрлар сифат таркибини ўрганиш ва яхшилашга қаратилган таклифлар тайёрлаш, улар билан семинарлар ва бошқа турли ўқишларни ташкил этиш;

- фуқаролар йиғинларида кўрилатган масалаларни ўрганиб туриш, амалдаги қонунларда кўрсатилган ваколатларини тўла бажарилиши, ҳисобот ва тартибни, сайлов ва бошқа йиғилишларни ўз вақтида ўтишини таъминлаш мақсадида туман ва шаҳар ҳокимликларига ёрдам сифатида тегишли тавсияномалар юбориш;

- туман ва шаҳар ҳокимликларининг кадрлар танлаш, тайинлаш ва жой-жойига қўйиш, кадрларни амалдаги ва истиқболли заҳирасини яратиш ва шакллантириш юзасидан амалга ошириш ишлари, шунингдек, уларнинг ўз ҳудудларини ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш, иқтисодий ислохотларни чуқурлаштириш, аҳолини ижтимоий ҳимоялаш ва ваколатлари доирасида бошқа ишларни аҳолини ўрганиш;

- давлат мукофотларига тавсия этиш юзасидан тегишли ҳужжатларни вилоят ҳокимлигининг бўлим ва бошқармалари, ҳудуддаги концерн ва ташкилотлари, ҳиссадорлик жамиятлари, жамоат ташкилотлари, туман ва шаҳар ҳокимликларининг таклифларини олиш, уларни ишчи гуруҳ билан биргаликда ўрганиб чиқиб, вилоят ҳокимига киритиш;

- Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат ва жамият қурилиши Академиясига номзодларни танлаш, ўрганиш ва вилоят ҳокимига таклифлар киритиш. Ушбу Академияни битирувчилари ҳамда “Умид” жамғармаси йўлланмаси бўйича чет давлатлар олий ўқув юртларини битирганларни кейинги иш фаолияти тўғрисида мониторинг ишларини олиб бориш;

- вилоят ҳокимлиги ходимларини танлаш бўйича вилоят ҳокимига таклифлар киритиш;

- вилоят ҳокимлиги мажмуаларидан, бўлим, бошқарма, ҳудуддаги бирлашма, ассоциация, концернлар, шаҳар ва туман ҳокимликларидан, корхона, ташкилотлардан, зарур ҳужжатларни олиш, таҳлил этиш ва вилоят ҳокимлигида кўриб чиқиш учун таклифлар киритиш;

- заруратга қараб вилоят ҳокимлигининг гуруҳ, бўлим, бошқармалари, бирлашмалари, барча корхона, ташкилот ва муассасаларнинг мутасадди мутахассисларини вилоят ҳокимлигида кўриб чиқиладиган масалани тайёлаш ишларига жалб қилиш;

- гуруҳ ваколатига қирувчи масалалар юзасидан вилоят ҳокимлигининг бўлим, котибият, бошқарма раҳбарларини, ҳудуддаги бирлашма, концерн, корхона ва ташкилотлар, қуйи маҳаллий давлат органларини раҳбарлари ва масъул ходимларини таклиф этиш ва уларни эшитиш;

- халқ депутатлари туман ва шаҳар Кенгашларининг сессияларида, қуйи маҳаллий давлат ҳокимияти органларининг йиғилишларида, шаҳар ва туман ҳокимлари ўтказадиган мажлисларда иштирок этиш, аҳолини қабул қилиш, жойларда уларни ариза ва шикоятларини ўз вақтида кўриб чиқиб, ҳал қилишларини таъминлаш;

- Андижон вилояти ҳокими ижроия маҳкамасида, шаҳар ва туман ҳокимликларида, бошқарувнинг ҳудудий тармоқ органларида “Ўзбекистон Республикаси Президентининг Фармонлари, фармойишлари ва топшириқлари ҳамда Ўзбекистон Республикаси вазирлар Маҳкамасининг қарорлари ва фармойишлари ижросини ташкил этиш ва уларнинг амалга оширилишини назорат қилишни асосий қоидалари” асосида иш юритишни ташкил этиш ва бу борадаги ишларни мувофиқлаштириб бориш;

- юқорида айтиб ўтилган норматив ҳужжатлар ҳамда вилоят ҳокимининг қарор ва фармойишларини ҳокимлик Умумий бўлим орқали ижрочиларга ўз вақтида етказилишини таъминлаш;

- ижроси учун жавобгар бўлган мансабдор шахсларнинг ижро интизомини назорат қилиш;

- вилоятнинг ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришнинг энг муҳим ва устивор масалалари, шунингдек узоқ даврга мўлжалланган ҳужжатлари бўйича тегишли гуруҳ ва котибиятлар томонидан назорат режасини ишлаб чиқилиши ва амалга оширилишини назоратга олиш;

- белгиланган муддатларда тегишли таркибий бўлинмалар, мансабдор шахслар ва ходимлардан назоратдаги ҳужжатларнинг ижроси тўғрисида ахборотномалар олиш;

- ҳокимлик гуруҳ ва котибиятлари, бўлим ва бошқармалари, шаҳар ва туман ҳокимликлари ҳамда жойлардаги корхона ва ташкилотларда ижро интизомини мақсадли ўрганиш;

- вилоят ҳокимининг юқорида айтиб ўтилган ҳужжатларни бажариш юзасидан қабул қилинган қарор ва фармойишларининг бажарилишини таъминлаш чорасини кўриш;

- вилоят ҳокимининг қарор ва фармойишлари лойиҳаларини ўрганиб чиқиб, тегишли қўшимча ва ўзгартиришлар киритиш тўғрисида таклифлар бериш;

- вилоят ҳокимлиги мажмуаларида Ўзбекистон Республикаси Президенти Фармонлари, фармойишлари ва топшириқлари, Вазирлар Маҳкамаси, вилоят ҳокими қарор ва фармойишларининг бажарилиши бўйича ижро интизимини мустаҳкамлаш;

- вилоят ҳокими ижроия маҳкамаси мутахассислари ва ходимларининг иш юритиш, ижро интизоми масалалари бўйича касб малакаларини ошириш юзасидан ўқувлар ташкил этиш;

- жойларда ўтказилган мақсадли ўрганишлар жараёнида аниқланган камчиликлар юзасидан вилоят ҳокимиға маълумотномалар, ҳамда уларни бартараф этиш ҳақида таклифлар киритиш, чора-тадбирларини белгилаш.

III. Гуруҳнинг тузилиши ва ишнинг ташкил этилиши

Гуруҳ тузилмасига: гуруҳ раҳбари, 1 нафар бош мутахассис, 1 нафар етакчи мутахассис ва 1 нафар 1-тоифали мутахассис киради.

Гуруҳ ходимлари юқори малакали, давлат ва маҳаллий бошқарув органларида ишлаган, тажрибали мутахассислар орасидан танланади.

Гуруҳ ўз фаолиятини истиқболли ва ойлик, ярим йиллик ва йиллик иш режалари асосида олиб боради.

Гуруҳда ҳар ҳафтада йиғилишлар ўтказилиб, берилган топшириқлар, режаларнинг бажарилиши назорат этилиб, янги ҳафтага мўлжалланган ишлар ва топшириқлар белгилаб олинади.

Гуруҳ ходимлари шаҳар ва туманлар ҳокимликлари маҳкамаларида ташкилий – назорат ва кадрларга таалукли масалалар бўйича ишларнинг аҳволи устидан назорат олиб борадилар.

Гуруҳда иш юритилиши, ҳужжатларнинг ўтиши гуруҳ мутахассислари томонидан олиб борилади ҳамда шу ҳақида ҳар ойда гуруҳ раҳбарига маълумот бериб борилади.

IV. Гуруҳ ходимларининг вазифалари **Гуруҳ раҳбари**

Ўзбекистон Республикаси Президенти девони ҳамда вилоят ҳокимлиги раҳбар кадрлар лавозимлари рўйхатига олинган раҳбарларни танлаш, тайинлаш, жой-жойига қўйиш ва уларга амалдаги ва истиқболли кадрлар захирасини шакллантириш бўйича гуруҳнинг фаолиятиги раҳбарлик қилади. Шунингдек, гуруҳ ваколатига кирадиган вазифаларни ҳал этиш чора-тадбирларини белгилайди.

Кадрлар захирасини сифати учун шахсан жавоб беради.

Заҳирага олинган кадрларни босқичма-босқич мўлжалланган лавозимга тайёрлаб боришни ташкил этади. Кадрларнинг тайёрлаб боришнинг схемаларини тузилишини таъминлайди ва унинг ижросини назоратга олади.

Худудни ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш юзасидан туман ва шаҳар ҳокимликлари, маҳаллий бошқарув органлари ишини ташкиллаштириш, уларнинг иш фаолиятини яхшилаш ва такомиллаштириш бўйича таклифлар киритади.

Гуруҳга келган ҳужжатларнинг ижросини таъминлайди.

Гуруҳ бош ва етакчи мутахассисларига ваколати доирасида топшириқлар беради ва уларнинг бажарилишини назорат қилади. Халқ депутатлари вилоят Кенгашининг ҳамда вилоят ҳокимлигининг иш режаси лойиҳаларини тайёрлашда амалий ёрдам кўрсатади.

Вилоят ҳокимлиги раҳбариятига ташкилий-назорат гуруҳининг фаолияти ҳамда шаҳар ва туман ҳокимликларининг олиб бораётган ташкилий-назорат ва кадрлар ишлари тўғрисида ахборот беради ва таклифлар киритади.

Ўз ваколати доирасида кадрларин танлаш, тавсия этиш ва алмаштириш масалаларини кўриб чиқади ва вилоят ҳокимлиги раҳбарияти билан келишилган ҳолда амалга оширади.

Вилоят ҳокимиға гуруҳ ходимларини, туман ва шаҳар ҳокимликлари, маҳаллий бошқарув органлари раҳбарларини рағбатлантириш ёки ишдан четлатиш тўғрисида таклифлар киритади.

Ўзбекистон Республикаси Президенти Девони ташкилий–назорат масалалари бўйича Давлат маслаҳатчисининг хизмати ва вилоят ҳокимининг раҳбарлигида иш олиб боради.

Давлат мукофотлари билан тақдирлашга доир ҳужжатларни расмийлаштириш ишларини ташкил этади.

Ушбу Низомда кўрсатилган ваколатлар доирасида бошқа вазифаларни ҳам бажаради.